



## COMMUNE DE LE TEIL

SESSION  
25/11/2024

### DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL

Exercice : 29  
Présents : 21  
Absents : 3  
Votants : 26

L'An Deux Mille Vingt Quatre, le vingt-cinq novembre dans la salle Caravane Monde, à 18 heures, le Conseil Municipal de la Commune s'est réuni en session ordinaire sur convocation en date du dix-neuf novembre 2024 et sous la présidence de Monsieur Olivier PEVERELLI, Maire.

Pour : 25  
Abstention :  
Opposition : 1

Présents (21) : MM. Bayle, Bornes, Buard, Chabaud, Chezeau, Curtius, Dersi, Faure-Pinault, Galiana, Garreaud, Gleyze, Griffe, Guillot, Jouve, Laville, Mazellier, Noël, Peverelli, Segueni, Tolfo, Valla.

Quorum : 15

Excusés avec pouvoir (5) : M. Boukal (pouvoir à Mme Tolfo), Mme Gaillard (pouvoir à Mme Bayle), Mme Lorenzo (pouvoir à M. Gleyze), M. Mazeyrat (pouvoir à M. Peverelli), M. Michelon (pouvoir à M. Jouve).

Excusée sans pouvoir (1) : Mme Gaillard.

Absentes (2) : Mme Keskin, M. Vallon.

Secrétaire : M. Griffe.

#### **Objet : Suppression et création d'emplois – modification du tableau des emplois**

Vu le Code général de la fonction publique et notamment l'article L 542-2 ;

Vu l'avis favorable rendu à l'unanimité par le Comité Social Territorial en date du 4 novembre 2024 ;

Considérant le bon fonctionnement du service public de la commune ;

Le Maire rappelle à l'assemblée que le Conseil municipal, dans le cadre du déroulement de carrière des agents de la collectivité, s'est prononcé favorablement, par délibération n°2024-085 du 30 septembre 2024 sur la création de 5 emplois permanents. Il rappelle que les suppressions d'emplois ne peuvent être décidées qu'après avis du Comité Social Territorial. Celui-ci s'est réuni le 4 novembre 2024.

Dès lors, il propose :

- La suppression d'un emploi permanent d'agent de maîtrise principal à temps complet ;
- La suppression d'un emploi permanent d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet ;
- La suppression d'un emploi permanent d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet ;
- La suppression d'un emploi permanent de technicien territorial à temps complet.

Par ailleurs, le Maire indique :

- Qu'un emploi non permanent d'attaché territorial sur les missions de chargé de communication, créé par délibération n°99 du 04 octobre 2021 est arrivé à échéance le 3 octobre 2024 et qu'il ne figure donc plus au tableau des emplois non permanents ;
- Que l'emploi non permanent de chargé de mission politique de la ville créé par délibération n°139 du 4 décembre 2023 dans le cadre du dispositif du Volontariat Territorial en Administration arrivera à échéance le 31 janvier 2025.

En outre, Monsieur Le Maire propose :

- La création d'un emploi non permanent à temps complet dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux, pour une durée de 18 mois à compter du 1<sup>er</sup> février 2025 pour exercer les missions de chargé de mission mobilités. L'agent affecté à cet emploi sera chargé d'assurer à mettre en œuvre le projet AVELO 3 (développement du dispositif de transport scolaire à vélo, création d'un collectif d'usagers de la bicyclette, mise en place d'une maison du vélo et développement du cyclotourisme, organisation d'événements de promotion du vélo, conception d'un plan de développement des usages, suivi de l'expérimentation de véhicules innovants en lien avec la Fabrique des Mobilités.

Le recrutement s'effectuera dans le cadre d'un contrat de projet et sera donc ouvert aux agents non-titulaires de la fonction publique. La rémunération sera établie conformément au cadre d'emploi des attachés territoriaux, échelon 1, à l'indice brut 444.

La prise en charge du coût du poste bénéficiera d'un financement intégral par l'ADEME dans le cadre de l'appel à projets « AVELO 3 » pour lequel la candidature de la commune a été retenue.

- La création, dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux, d'un emploi non permanent à temps non complet (0,75 ETP) pour une durée de 12 mois à compter du 1<sup>er</sup> février 2025 pour exercer les missions de chargé de mission politique de la ville. L'agent affecté à cet emploi sera chargé d'assurer la mise en œuvre et l'animation du Contrat de Ville « Engagement Quartiers 2030 » et le suivi de la mise en œuvre du contrat de réciprocité signé avec la commune de Villeurbanne.

La rémunération sera établie conformément au cadre d'emploi des attachés territoriaux, échelon 1, à l'indice brut 444.

Cet emploi sera ouvert aux agents non-titulaires de la fonction publique, éligibles au dispositif du « Volontariat Territorial en Administration ».

La collectivité devrait donc bénéficier d'une aide forfaitaire de l'État de 15 000 €.

Le Conseil Municipal,  
Après en avoir délibéré,

**APPROUVE** la suppression des emplois permanents suivants :

- Un emploi de catégorie B au grade de technicien territorial à temps complet ;
- Un emploi de catégorie C au grade d'agent de maîtrise principal territorial à temps complet ;
- Un emploi de catégorie C au grade d'adjoint technique principal territorial de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet ;
- Un emploi de catégorie C au grade d'adjoint technique principal territorial de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet.

**APPROUVE** la création des emplois non-permanents suivants :

- Un emploi de catégorie A, cadre d'emploi des attachés territoriaux, à temps non complet (0,75 ETP), pour une durée d'un an à compter du 1<sup>er</sup> février 2025 dans le cadre du dispositif du Volontariat Territorial en Administration, sur le poste de chargé(e) de mission politique de la ville ;
- Un emploi de catégorie A, cadre d'emploi des attachés territoriaux, pour une durée de 18 mois à compter du 1<sup>er</sup> février 2025 (contrat de projet), sur le poste de chargé(e) de mission mobilités :

**AUTORISE** Monsieur le Maire à solliciter les financements correspondants auprès de l'État et de l'ADEME.

**APPROUVE** le tableau des emplois permanents et non permanent ainsi modifié tel que joint en annexe.

Le Maire,



Olivier PEVERELLI

Pour extrait conforme



Le Secrétaire de séance,



Gérard GRIFFE

Grade	Cat.	Postes créés TEMPS COMPLETS	Postes pourvus TEMPS COMPLETS	Postes créés TEMPS NON COMPLETS	TEMPS NON COMPLETS	EFFECTIF TOTAL	ETP
<b>TITULAIRES</b>							
<b>ADMINISTRATEUR GENERAL</b>	<b>A</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
ADMINISTRATEUR GENERAL	A	1	1				
<b>ATTACHE PRINCIPAL TERRITORIAL</b>	<b>A</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
ATTACHE PRINCIPAL TERRITORIAL	A	1	1				
<b>REDACTEUR</b>	<b>B</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
REDACTEUR	B	1	1				
REDACTEUR	B	1	1				
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ERE CLASSE</b>		<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>7,8</b>
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2° CLASSE</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4,9</b>
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C			1	1		
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
<b>ADJOINT ADMINISTRATIF</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3,8</b>
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	0				
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	0	0	0	0		
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	1				
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	1				
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	1				
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	1				
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	1				
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	0				
<b>ANIMATEUR TERRITORIAL</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
ANIMATEUR TERRITORIAL	B	1	1				
ANIMATEUR TERRITORIAL	B	1	1				
<b>ADJOINT ANIMATION PRINCIPAL 1ERE CLASSE</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1,8</b>
ADJOINT D'ANIM. PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL 1ere cl	C	1	1				
<b>ADJOINT ANIMATION PRINCIPAL 2° CLASSE</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
ADJOINT D'ANIM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	0				
ADJOINT D'ANIM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
ADJOINT D'ANIM. PRINCIPAL 2eme Classe	C	1	1				
<b>ADJOINT ANIMATION</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,5</b>
ADJOINT D'ANIMATION	C			1	1		
<b>ADJOINT PATRIMOINE PRINCIPAL 1ère CLASSE</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
ADJOINT PATRIM PRINCIPAL 1ere Classe	C	1	1				
<b>ATSEM 1ERE CLASSE</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1,6</b>
AGENT SPC PRINCIPAL 1ere Classe des EM	C	1	1				
AGENT SPC PRINCIPAL 1ere Classe des EM	C	1	1				
<b>CONSEILLER APS</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CONSEILLER APS PRINCIPAL	A	1	1				
<b>EDUCATEUR PRINCIPAL APS 1ERE CLASSE</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
EDUCATEUR PRINCIPAL APS	B	1	1				
EDUCATEUR PRINCIPAL APS	B	1	1				
<b>OPERATEUR DES APS</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
OPERATEUR DES APS	C	1	1				
<b>CHEF DE SERVICE PM</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
CHEF DE SERVICE	B	1	1				
<b>BRIGADIER CHEF PRINCIPAL</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
BRIGADIER CHEF PRINCIPAL	C	1	1				
<b>GARDIEN BRIGADIER</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
GARDIEN BRIGADIER	C	1	1				
GARDIEN BRIGADIER	C	1	1				
<b>INGENIEUR PRINCIPAL</b>		<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
INGENIEUR PRINCIPAL	A	1	1				
<b>TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>



ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	c	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	0				
<b>CDD SUR EMPLOI PERMANENT hors contrat 3-1 de remplacement (déjà dans tableau)</b>							
<b>CDD SUR VACANCE TEMPORAIRE</b>		<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
ADJOINT ADMINISTRATIF	C	1	1				
<b>CDD LONGUE DUREE POUR BESOIN DE SERVICE</b>		<b>5</b>	<b>5</b>			<b>5</b>	<b>4,8</b>
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
TECHNICIEN	B	1	1				
REDACTEUR CHEF DE SERVICE CCAS	B	1	1				
		<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ADULTE RELAIS</b>		<b>3</b>	<b>3</b>			<b>3</b>	<b>3</b>
ADJOINT ANIMATION	C	1	1				
ADJOINT ANIMATION	C	1	1				
ANIMATEUR	B	1	1				
<b>CDD SUR EMPLOI NON PERMANENT</b>							
<b>CDD ACCROISSEMENT TEMPORAIRE</b>		<b>4</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	0				
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C	1	1				
ADJOINT TECHNIQUE	C			1	1		
<b>CDD CONTRAT DE PROJET</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>6,25</b>
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	0				
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	0				
PSYCHOLOGUE CLASSE NORMAL	A			1	1		
REDACTEUR	B	1	1				
<b>CDD COLLABORATEUR DE CABINET</b>		<b>1</b>	<b>1</b>			<b>1</b>	<b>1</b>
ATTACHE TERRITORIAL	A	1	1				
<b>APPRENTIS</b>		<b>3</b>	<b>3</b>			<b>3</b>	<b>3</b>
APPRENTIE		1	1				
APPRENTIE		1	1				
APPRENTIE		1	1				